

Beleidsplan: The School for Moral Ambition



Gegevens

- Naam: Stichting School for Moral Ambition
- RSIN of fiscaalnummer: 865960069
- Post- of vestigingsadres: Barentszplein 7, 1013 NJ Amsterdam
- Telefoonnummer of e-mailadres: info@moralambition.org

Doelstelling

Een wereld waarin de meest getalenteerde mensen werken aan de grootste mondiale uitdagingen, en als inspiratie dienen voor vele anderen.

De grootste verspilling van onze tijd is de verspilling van talent. Er zijn miljoenen mensen die de wereld beter kunnen maken, maar dat niet doen. Er is een medicijn tegen deze verspilling, en dat medicijn heet 'morele ambitie'. Morele ambitie is de wil om de wereld drastisch te verbeteren. Het is een verlangen om aan de goede kant van de geschiedenis te staan en het verschil te maken.

De stichting helpt toptalenten in hun transitie naar een baan waarmee ze zo veel mogelijk mensen en/of dieren kunnen helpen. De stichting streeft steeds naar maximale impact, en prioriteert daarbij haar middelen aan carrièrepaden waar toptalenten het grootste verschil kunnen maken. Op die manier kunnen deze talenten als rolmodel dienen voor miljoenen anderen die hun leven ook moreel ambitieuzer willen inrichten. Naast het begeleiden van toptalenten werkt de stichting aan de verspreiding en democratisering van het ideaal van morele ambitie.

Te verrichten werkzaamheden

In maart 2024 zal Rutger Bregman de Nederlandse editie van zijn nieuwe boek *Moral Ambition: Stop Wasting Your Talent and Build a Legacy that Matters* publiceren. Het plan is om tegelijkertijd een beweging te starten rond het thema van 'morele ambitie'. De stichting zal het ideaal van morele ambitie breder promoten, door online

materialen beschikbaar te stellen, breed toegankelijke *Moral Ambition Circles* te organiseren en door exclusieve *fellowships* op te zetten. De thema's van deze *fellowships* volgen uit nader onderzoek, dat vooral door derde partijen zal worden verricht. We streven ernaar om de deelnemers zo veel mogelijk het gezicht te laten worden van de School for Moral Ambition.

De wijze van verwerving van inkomsten

De voornaamste inkomstenbron van de stichting komt uit donaties. Er wordt contractueel met Rutger Bregman een afspraak gemaakt om alle inkomsten uit het boek "Morele Ambitie" te doneren aan Stichting School for Moral Ambition. Daarnaast worden inkomsten gegenereerd uit de verkoop van andere gerelateerde materialen. Voor grote donateurs (vanaf €100.000) streeft de stichting ernaar om ten minste elk kwartaal een schriftelijke update te sturen, en ieder jaar een bijeenkomst te organiseren waarin de activiteiten worden toegelicht, bij voorkeur in een fysieke setting.

Bestuur en directie

De stichting heeft altijd een bestuur maar geen leden of aandeelhouders. Het bestuur is verplicht om ervoor te zorgen dat er op kwartaalbasis een goede verantwoording en administratie wordt gepubliceerd. Het bestuur zorgt er ook voor dat er jaarlijks een bestuursverslag, een balans en een 'staat van baten en lasten' wordt gepubliceerd.

Het eerste bestuur van The School for Moral Ambition bestaat uit [Edmond Hilhorst](#) (voorzitter), [Rutger Bregman](#) (penningmeester, tevens co-founder) en [Heleen Dura - van Oord](#) (secretaris). Het bestuur bepaalt onderling wie welke verantwoordelijkheid krijgt. Het bestuur stelt de strategie en doelstellingen vast, is eindverantwoordelijk voor alle activiteiten, het functioneren van het management, het nakomen van de missie, de continuïteit en de opvolging. Het bestuur streeft altijd naar unanimiteit in besluitvorming maar kan bij meerderheid besluiten op operationele zaken.

[Jan-Willem van Putten](#) is fellowship director (tevens co-founder) en [Julia van Boven](#) is community director (tevens co-founder). Zij vormen het Management van The School for Moral Ambition. Het bestuur kan een andere directeur aanstellen als de doelstellingen herhaaldelijk niet gehaald worden, of bij wanprestatie. Na een jaar kan het bestuur iemand anders aanstellen als het bestuur dat unaniem wenselijk acht.

Co-founder [Harald Dunnink](#) is de creatief directeur.

Het Management is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de stichting. Het bestuur bekleedt hierbij een adviserende en toezichthoudende rol en is samen met het Management verantwoordelijk voor de te volgen strategie. Het bestuur heeft de bevoegdheid om leden van het Management aan te stellen en uit hun functie te ontheffen. Het Management en Bestuur hebben minimaal vier reguliere vergaderingen per jaar.

Het beloningsbeleid is erop gericht om het personeel van de stichting te belonen volgens maatstaven die maatschappelijk aanvaardbaar en verantwoord zijn, passend bij de doelstelling van de stichting en rekening houdend met de kwaliteit en marktwaarde van de medewerkers. De bestuurders ontvangen geen beloning.

Het beheer en de besteding van het vermogen van de stichting

Het vermogen wordt beheerd door het management volgens de richtlijnen van de bestuursleden en wordt gebruikt voor het bevorderen van de doelstellingen van de stichting. De middelen worden besteed aan educatieve activiteiten, promotie en marketing van het ideaal van morele ambitie, en de ondersteuning van projecten en initiatieven die aansluiten bij de doelstellingen van de stichting.

Het Management heeft toegang tot de bankgegevens voor het doen van transacties binnen de begroting en de doelstellingen. Het bestuur ziet erop toe dat de middelen worden uitgegeven conform de begroting en de doelstellingen en zal toestemming moeten geven voor afwijkingen ten opzichte van de begroting.

De stichting houdt niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden ten behoeve van haar doelstellingen. In lijn met de Financial Management Directive for Charities (2011) of Goede Doelen Nederland (GDN) zal de continuïteitsreserve niet meer dan anderhalf keer de kosten van de stichting overtreffen. Geen enkele (rechts)persoon heeft doorslaggevende zeggenschap binnen de stichting. Derhalve kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van de stichting als ware het eigen vermogen.